

Kinderpfleger (m/w/d)

Die Stadt Leuna ist Träger von zwölf Kindertageseinrichtungen und sucht Kinderpfleger (m/w/d) als Ergänzungskräfte für die pädagogischen Fachkräfte in den Kindertageseinrichtungen im Stadtgebiet.

Die Einstellungen erfolgen befristet für die Dauer von zwei Jahren, in Teilzeit (30 h/Woche - je nach Bedarf ist Vollzeitbeschäftigung möglich).

Voraussetzungen für eine erfolgreiche Einstellung sind:

- abgeschlossene Ausbildung zum Kinderpfleger (m/w/d) mit staatlicher Anerkennung
- fundiertes Fachwissen und Fähigkeit zur Umsetzung dieses Fachwissens in der pädagogischen Arbeit mit Kindern
- Bereitschaft zur teiloffenen Arbeit und zur Arbeit in Funktionsräumen
- Teamfähigkeit sowie ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und Flexibilität
- Eigeninitiative, Kreativität und Engagement in der pädagogischen Arbeit
- Bereitschaft zur intensiven Elternarbeit
- ausreichender Impfschutz gegen Masern (Nachweis gemäß § 20 Abs. 9 Satz 1 IfSG beifügen)
- ein erweitertes Führungszeugnis nach § 30 a Bundeszentralregister mit dem Inhalt „keine Eintragung“
- gültiger Nachweis - Belehrung nach § 43 IfSG (vormals: Gesundheitszeugnis)

Ihre Aufgaben sind:

- Mitwirkung an der Umsetzung der einrichtungsbezogenen pädagogischen Konzeption
- konstruktive Zusammenarbeit im Team bzw. mit der pädagogischen Fachkraft
- Erstellung der Bildungsdokumentationen und Auseinandersetzung mit Beobachtungsverfahren
- Umsetzung des Betreuungsangebotes, insbesondere für Kinder unter drei Jahren



Wir erwarten:

- mehrjährige Berufserfahrung und umfassende Kenntnisse im Tätigkeitsbereich
- Aus- und Fortbildungen im Bereich der Sprachförderung, künstlerisches und technisches Werken und Gestalten, musische Fähigkeiten, gesunde Ernährung und Sport
- das Vorhandensein einer gültigen Fahrerlaubnisklasse B sowie das Vorhandensein eines eigenen Kraftfahrzeugs

Wir erwarten zudem eine strukturierte, zuverlässige und umsichtige Arbeitsweise sowie Kontaktfreudigkeit, Loyalität, sicheres, überzeugendes und höfliches Auftreten. Sie verfügen über ein sehr gutes Ausdrucksvermögen und Kommunikationsfähigkeit, aber auch Flexibilität in fachlicher und zeitlicher Hinsicht, hohe Eigeninitiative und einen kooperativen Arbeitsstil.

Fachliche und soziale Kompetenz sowie ein wertschätzender, liebevoller und individueller Umgang mit Kindern und entsprechendes Verantwortungsbewusstsein zeichnen Sie aus.

Die Stadt Leuna bietet:

- Eingruppierung in Entgeltgruppe **S 4** TVöD/SuE **plus SuE-Zulage** auf der Grundlage der Entgeltordnung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst –TVöD (VKA) für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
- 30 Tage Jahresurlaub zzgl. arbeitsfreier Tage an Heiligabend und Silvester sowie Anspruch auf jeweils maximal zwei Regenerations- und Umwandlungstage
- betriebliche Altersversorgung
- Gewährung einer Jahressonderzahlung
- bedarfsorientierte Teamfortbildungen und andere Fortbildungsangebote
- Möglichkeiten zur Mitgestaltung innerhalb der Kindertageseinrichtungen





STADT LEUNA

STELLENANGEBOT

Form der Bewerbung

schriftlich per Post an:

**Stadt Leuna | Fachbereich Allgemeine Verwaltung und
Bürgerservice Sachgebiet Personal |
Rathausstraße 1 | 06237 Leuna**

oder **in einer PDF-Datei** an: personal@leuna.de

Kennwort: "Kinderpfleger_03_2023"

Kontaktdaten:

Frau Dathe, SG KiTa, 03461 840 150

Frau Trabitzsch, SG KiTa, 03461 840 151

Frau Schwich, SG Personal, 03461 249 504 1

Inhalt der Bewerbung:

vollständige Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnissen, Kopie Führerschein, Nachweis Masernimpfstatus, Referenzen sowie Nachweise über Aus- und Weiterbildungen)

Bewerbungsschluss: 24. März 2023

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d) gem. Art. 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren und **Richtlinie zum Bewerbungsverfahren** in der Stadtverwaltung Leuna unter folgendem Link: www.leuna.de/ **Rubrik: Stellenausschreibungen**

Der Bürgermeister

